

Norex Selected Brands Oy

Kestävyysraportti 2023

Raportti toteutettu yhteistyössä:



GreenCarbon juuriharja

NOREX
— SELECTED BRANDS SINCE 1981 —

luotettava
kumppani

Johdanto _____ 3

Sitoutumisemme kestävään kehitykseen	4
Yritysvastuun merkitys	5
Olenaisuusanalyysi	6

Ympäristö _____ 7

Vastuu ympäristöstä	8
Hiilijalanjälkemme 2023	9
Scope 1, 2 ja 3 päästölähteiden tulokset	10

Ihmiset _____ 12

Ihmisoikeudet	13
Henkilöstö ja henkilöstöjohtaminen	14
Sidosryhmät ja hallinto	15

Hallinto _____ 16

Organisaatio, hallinto ja toimintaperiaatteet	17
Vastuullisuuden johtaminen	18
Taloudellinen vastuu	19

Tavoitteet _____ 20

Tavoitteet ja tulevat toimenpiteet	21
------------------------------------	----



Norex Selected Brands Oy on vuonna 1981 perustettu suomalainen perheyrittys ja yksi Suomen suurimmista viinien ja väkevien alkoholijuomien maahantuojista. Tuomme maahan tuotteita yli kahdestakymmenestä maasta, ja niitä on saatavilla Alkon myymälöissä, ravintoloissa kautta maan sekä Travel Retail -sektorilla.

Korostamme perheyrittäjyyttä, innovatiivisuutta ja korkeaa palvelun laatua sekä tarjoamme laajan tuotevalikoiman, kattavan myyntitiimin, erinomaisen toimitusvarmuuden ja joustavat tilausvaihtoehdot.

Haluamme tehdä osamme maailman vaikeiden ongelmien ratkaisemiseksi. Tähän tavoitteeseen pääseminen edellyttää systemaattista ja tavoitteellista vastuullista toimintaa, jossa yhä vahvemmin viedään eteenpäin ja kehitetään kaikkia kolmea vastuullisuuden kivijalkaa: ympäristövastuullisuutta, sosiaalista vastuullisuutta ja hyvää hallintoa

Yhtenä johtavista viinin maahantuojista ymmärrämme ympäristön suojelemisen, yhteisöjen tukemisen ja korkeiden eettisten standardien noudattamisen tärkeyden koko toimitusketjussamme.

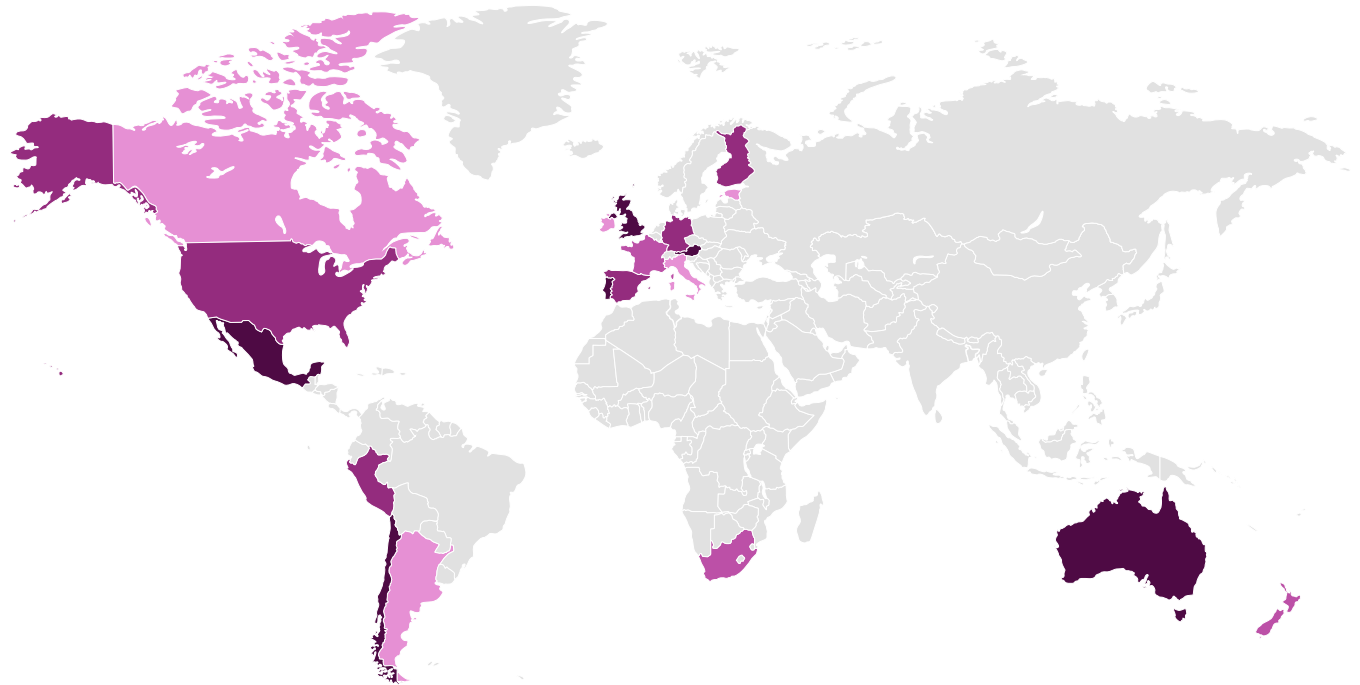
Tunnuslukuja 2023

Liikevaihto
20,8 M€
(alkoholiveroton)

Henkilöstömäärä
23

Tuotteita vajaa
500

Tuottajia noin
20 maasta



Sitoutumisemme kestävään kehitykseen

Viini on enemmän kuin pelkkä tuote. Se heijastaa maata, ilmastoa ja ihmisiä, jotka sitä viljelevät. Tämän alan edustajina ymmärrämme, että tulevaisuutemme riippuu planeettamme terveydestä ja niiden yhteisöjen elinvoimaisuudesta, jotka tuovat nämä viinit eloon.

Strateginen tahtotilamme olla yhä vastuullisempi kumppani ja näemme, että puheet yksin eivät riitä, vaan tarvitaan tekoja. Tämä raportti on yksi iso askel kohti päämääräämme. Jotta voimme kehittää vastuullisuuttamme aiempaa systemaattisemmin ja suunnitelmallisemmin, on meidän ymmärrettävä, missä olemme nyt ja määriteltävä tavoitteemme selkeästi. Pyrimme jatkuvasti parempaan ja pysymme avoimina tavoitteistamme ja sitoudumme pitämään kiinni niistä standardeista, jotka itsellemme asetamme.

Kestävyytyötä emme voi tehdä vain yksin, vaan teemme tiivistä yhteistyötä tuottajiemme, asiakkaidemme ja muiden sidosryhmien kanssa varmistaksemme, että liiketoimintamme on linjassa arvojemme kanssa.

Olipa kyseessä reilujen työolojen tukeminen, kestävän maatalouden edistäminen, kumppaneidemme tuotesuunnittelun auttaminen tai asiakkaidemme vastuullisuusvaatimukseen vastaaminen, olemme sitoutuneet luomaan positiivista vaikutusta arvoketjumme jokaisessa vaiheessa.



Yritysvastuun merkitys

Yhtenä tärkeimmistä tavoitteistamme on kehittää tuotevalikoimaamme ja toimintojamme entistä vastuullisempaan suuntaan. Kestävän kehityksen ja vastuullisuuteen liittyvien liiketoimintamahdollisuuksien sekä riskien tunnistaminen ja näitä koskevat valinnat ovat keskeisessä roolissa Norexin liiketoiminnassa ja sen kehittämisessä.

Haluamme varmistaa, että strategiset valinnat, tavoitteet sekä painopisteiden asettaminen tuottavat meille parhaat mahdollisuudet vastuullisuuden näkökulmasta ja olemmekin satsanneet paljon nykytilan kartoittamiseen. Ymmärrämme, että meillä on paljon tehtävää, eikä työ vastuullisuuden parissa tule koskaan olemaan täysin valmista.

Strategia

Olemme tehneet strategisia analyyseja myös vastuullisuuden näkökulmasta, ja yritys vastuulla on selkeä asema strategiassamme.

Painopiste ja tavoitteet

Painopisteet ja tavoitteet tukevat toimenpiteiden suunnittelua ja seurantaa.

Tarttumalla strategisemmalla otteella seuraaviin kehityskohteisiin voimme saavuttaa vastuullisuustyöllämme myös kipailuetua.



Konkreetitset tavoitteet

Jäsentämällä tahtotilamme eri painopisteet huomioiden konkreettisiksi tavoitteiksi. Tavoitteiden on hyvä olla kunnianhimoisia, jotta ne kirittävät toimintaa, mutta samalla realistisia.

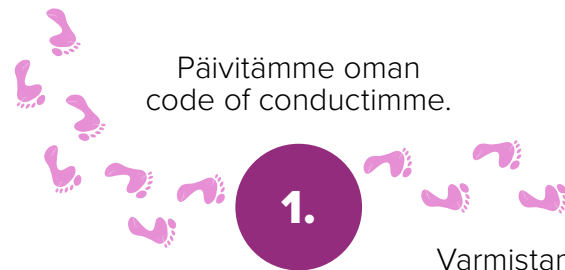


Sidosryhmien osallistaminen

Keskeisimpien sidosryhmien odotusten selvittäminen vastuullisuustoimintaamme kohtaan. On harkittava vastuullisuuden sisällyttämistä mahdollisiin kyselyihin jatkuvan palautteen saamiseksi. Henkilöstö osallistuu jo keskusteluun, mutta tiedonkeruun systematiikka voi vielä parantaa.

Osana vastuullisuusselvitystämme, toteutimme yhdessä Juuriharja Consulting Group Oy:n kanssa olellisuusanalyysin, jonka kautta tunnistimme ne teemat ja seuraavat askeleet, joiden avulla voimme parhaiten edistää kestäväää kehitystä tai tehokkaasti vähentää haitallisia vaikutuksia. Tässä olellisuusarvioinnissa ei otettu mukaan vielä sidosryhmien edustajia, mutta tarkoituksena on ottaa heidät seuraavaan analyysiin mukaan.

Tunnistetut kehitysaskleet olivat



2. Varmistamme sitoumuksin ja sopimuksin tavarantoimittajiemme vastuulliset oimintatavat.

3. Ympäristöasioiden sisäinen kevytauditointi.

4. Oman ympäristöauditoinnin jälkeen kehitämme päästö-laskentaa ja sen automatisointia.

5. Haluamme myös tuoda YK:n kestävään kehityksen tavoitteet osaksi omia vastuullisuustavoitteitamme ja kouluttaa kumppaneitamme nykyistä ja tulevaa sääntelyä silmällä pitäen.

6. Tunnistamme, että on tarpeen syvemmin kartoittaa meihin kohdistuvia odotuksia sekä vastuullisten ratkaisujen tuomia mahdollisuuksia.

Ympäristö

Ymmärrämme, että liiketoiminnallamme on ympäristön näkökulmasta haittoja ja tavoitteenamme on minimoida nämä negatiiviset vaikutukset esimerkiksi materiaalien, energian ja veden säästönä, ympäristövastuullisina hankintoina, logistiikan jatkuvana tehostamisena, tavaroiden ja materiaalien uudelleenkäyttönä, kierrätyksenä ja lajitteluna, säästävinä ja vähäpäästöisinä liikkumistapoina, sekä vaarallisten aineiden käsittelyn ja varastoinnin turvallisuutena.

Ympäristövastuullisuus linkittyy taloudellisen kestävyysnäkökulmaan. Materiaalien ja energian kulutuksen vähentäminen, tavaroiden uudelleenkäyttö, jakaminen, vuokraus tai lainaus sekä jätteiden lajittelu ja kierrätys tuovat myös taloudellisia säästöjä.

Ilmastonmuutos on todella suuri ongelma myös Norexin toimialalla ja se vaikuttaa merkittävästi mm. viinin viljelyolosuhteisiin. Sään ääri-ilmiöt, kuten kuivuus, kuumuus, rankkasateet, rakeet, halla ja yleisesti säiden nopeat vaihtelut haastavat viinitiloja ja niiden kannattavuutta, kun ennustettavuus on vaikeaa ja satomäärät pienentyvät.

Nämä muutokset pakottavat joidenkin alueiden viinitiloja pohtimaan siirtymistä perinteisemmistä rypälajikkeista uusien ja paremmin kuumuutta kestävien lajikkeiden viljelyyn.

Ympäristövastuun keskiössä on tarve vähentää hiilijalanjälkeä ja sopeutua muuttuvaan ilmastoon. Maataloudessa pyritään kehittämään kestäviä viljelymenetelmiä, jotka vähentävät kemikaalien ja veden kulutusta sekä ylläpitävät maaperän terveyttä.

Viinintuotannossa tämä tarkoittaa esimerkiksi luonnontuotteen viljelytapojen ja energiatehokkaiden prosessien käyttöönottoa sekä kiertotalouden hyödyntämistä jätteiden hallinnassa.

Pystymme Norexilla edistämään esimerkiksi tuote- ja tuottajavalintojemme kautta kestävämmällä tavalla tuotettuja viinien hankintaa ja tätä kautta kannustamaan tuottajia heidän vastuullisuustyössään sekä tarjoamaan asiakkaillemme yhä enemmän yhä vastuullisempia tuotevaihtoehtoja.



Hiilijalanjälkilaskenta

Toteutimme vuotta 2023 koskevan hiilijalanjälkilaskennan yhdessä Green Carbon Finland Oy:n kanssa saadaksemme paremmin selville toimitamme ympäristö- ja päästövaikutukset, ja jotta pystymme määrittelemään ja linjaamaan tarvittavia toimenpiteitä ja tiekarttaa vähennysten tekemiseksi.

Tämä päästölaskenta on laskettu GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting -standardin, sekä Corporate Value Chain Accounting and Reporting -standardin mukaisesti. Sitä suositellaan sen kriteerien laajuuden, vertailukelpoisuuden ja kansainvälisen tunnustuksen vuoksi. Laskenta on toteutettu 12/2023 ja 08/2024 välisenä aikana, sisältäen Norex Selected Brands Oy:n suorittaman tiedonkeruun, sekä Green Carbon Finland Oy:n suorittaman laskennan. Päästölaskenta on suoritettu vuodelle 2023.

Norexin hiilijalanjälki oli vuonna 2023 yhteensä 6 516,52 t CO₂e. Lukema vastaa noin 701:n suomalaisen keskimääräisiä vuosittaisia päästöjä (vertailutiedot Sitra 2023). Työntekijää (23) kohti mitattuna Norexin hiilijalanjälki oli 283,33 t CO₂e / työntekijä ja liikevaihtoa (20,81 Milj. €) kohti mitattuna 313,14 t CO₂e / 1 Milj. €. Kasvihuonekaasujen määrä suhteessa liikevaihtoon kertoo yrityksen hiili-intensiteetistä. Mikäli liiketoiminnan koko vaihtelee vuosittain, näiden mittarien avulla vertailu aikaisempiin vuosiin on todenmukaisempaa.

Yrityksen laskentaan mukaan otetut ja laskennan ulkopuolelle jätetyt päästölähteet

Scope 1

- Polttoaineet:
- Energia, ajoneuvot

Scope 2

- Toimitilojen:
- Sähkönkulutus
- Kaukolämpö
- Kaukojäähdytys

Scope 3

- Ostetut tavarat ja palvelut
- Polttoaineisiin ja energiaan liittyvä toiminta
- Kuljetus ja jakelu
- Jätteenkäsittely
- Liikematkat
- Työmatkat
- Myytyjen tuotteiden elinkaaren päätös
- Sijoitukset

Ei laskennassa

- Myytyjen tuotteiden käsittely
- Myytyjen tuotteiden käyttö
- Pääomahyödykkeet

Scope 1, 2 ja 3 päästöt ja prosenttiosuudet hiilijalanjäljestä

	Päästöt t CO ₂ e	%-osuus hiilijalanjäljestä
Scope 1	48,40	0,7 %
Scope 2	1,61	0,02 %
Scope 3	6 466,52	99,2 %
Yhteensä	6 516,52	

Scope 1

Polttoaineet

Käsittää Norexin omistamien tai hallinnoimien ajoneuvojen käytön aikaiset tai tuotannossa käytettyjen polttoaineiden palamisesta syntyvät päästöt.

Polttoaineiden palamisen päästöt olivat kokonaisuudessaan 48,40 t CO₂e ja valmistuksen päästöt 13,46 t CO₂e. Yhteensä polttoaineista koitui päästöjä 61,86 t CO₂e, joka on 0,9 % kokonaispäästöistä.

Scope 2

Ostoenergia

Sisältää Norexin vuoden 2023 aikaisen ostoenergiankulutuksen (sähkö, kaukolämpö-/jäähdytys), joka on laskettu sekä markkina-että sijaintiperusteisesti.

Markkinaperusteisesti lasketun scope 2 -ostoenergian päästöt olivat 1,61 t CO₂e. Sijaintiperusteisesti lasketut ostoenergian päästöt olivat yhteensä 4,08 t CO₂e. Vain markkinaperusteiset päästöt lasketaan mukaan kokonaispäästöihin. Sähkön valmistuksen päästöt olivat yhteensä 1,51 t CO₂e, jotka on huomioitu scope 3:ssa (polttoaineisiin ja energiaan liittyvä toiminta).

Scope 3

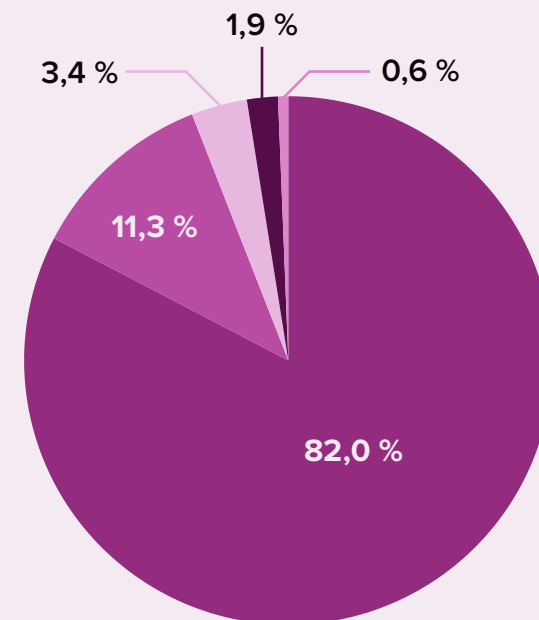
Scope 3:een kuuluu toiminnan ala- ja ylävirran aiheuttamat epäsuorat päästöt mm. ostetut tavarat ja palvelut, kuljetus ja jakelu, liikematkat, työmatkat, sijoitukset, jätteenkäsittely, sekä myytyjen tuotteiden elinkaaren päätös. Norexin laskennasta jätettiin pois pääomahyödykkeet, myytyjen tuotteiden käsittely ja myytyjen tuotteiden käyttö, sillä niillä ei nähty olevan olennaista osaa vuoden 2023 kokonaispäästöissä.

Ostetut tavarat ja palvelut

Norexin ostettuihin tavaroihin ja palveluihin otettiin mukaan kaikki vuoden 2023 aikana ostetut myytävät tuotteet, niiden pakkausmateriaalit, sekä muut ostetut palvelut ja tarvikkeet. Ostetut myyntiin tarkoitetut tuotteet koostuivat erilaisista alkoholituotteista, kuten puna- ja valkoviinit, liköörit, viskit kuohuviini jne. Tuotteiden pakkausmateriaalit olivat pääasiassa lasipulloja, muovipulloja tai hanapakkauksia.

Norexin ostamiin palveluihin huomioitiin muut vuoden aikana tehdyt hankinnat.

Scope 3 -päästöloukat ja -määrät sekä %-osuus kokonaishiilijalanjäljestä



Ostetut tavarat ja palvelut: 5 344,42 t CO ₂ e 82,0 %	Kuljetus ja jakelu: 738,14 t CO ₂ e 11,3 %	Liikematkat: 19,31 t CO ₂ e 0,3 %
Tuotteet: 3 159,89 t CO ₂ e 48,5 %	Sijoitukset: 221,24 t CO ₂ e 3,4 %	Polttoaineisiin ja energiaan liittyvä toiminta: 14,97 t CO ₂ e 0,2 %
Pakkaukset: 1 606,31 t CO ₂ e 24,6 %	Myytyjen tuotteiden elinkaaren päätös: 122,09 t CO ₂ e 1,9 %	Työmatkat: 6,17 t CO ₂ e 0,1 %
Muut hankinnat: 578,21 t CO ₂ e 8,9 %		Jätteenkäsittely: 0,17 t CO ₂ e 0,0 %

Myytävät tuotteet

Ostettujen myytävien tuotteiden sisältöjen valmistuksen päästöt olivat yhteensä 3 159,89 t CO₂e ja se kattaa 48,5 % kokonaispäästöistä. Tästä suurimmat osuudet oli valkoviineillä (25,5 %) ja punaviineillä (20,5 %).

Tuotepakkaukset

Pakkausten valmistuksen päästöt olivat yhteensä 1 606,31 t CO₂e ja se kattaa 24,6 % Norexin kokonaispäästöistä. Tästä lasipakkauksilla oli suurin osuus (87,5 %).

Palvelut ja muut tavara-/tarvikehankinnat

Ostettujen tavaroiden ja palveluiden päästöt olivat yhteensä 578,21 t CO₂e ja se kattaa 8,9 % kokonaispäästöistä.

Kuljetus ja jakelu

Kuljetusten yhteenlasketut päästöt olivat 738,14 t CO₂e, eli 11,3 % kokonaispäästöistä. Tästä Suomeen saapuvilla kuljetuksilla (77,6 %) oli suurin osuus.

Sijoitukset

Sijoitusten yhteenlasketut päästöt olivat 221,24 t CO₂e, eli 3,4% kokonaispäästöistä.

Myytyjen tuotteiden elinkaaren päätös

Tämä pitää sisällään mm. tuotepakkausten ja muiden maahan tuotujen materiaalien kierrätyksen tai hävityksen (esim. Rinki ja PALPA) ja sen päästöt olivat yhteensä 122,09 t CO₂e eli 1,9 % kokonaispäästöistä. Tästä lasipulloilla (86,7 %) ja aaltopahvilla (8,1 %) oli suurimmat osuudet.

Liikematkat

Liikematkojen päästöt olivat yhteensä 19,31 t CO₂e eli 0,3 % kokonaispäästöistä. Tästä lentokoneella tehdyillä matkoilla on suurin osuus (99,5 %). Vältämme aina turhia lentoja ja mietimme tarkasti, ketkä matkustavat ilmateitse.

Polttoaineisiin ja energiaan liittyvä toiminta

Polttoaineisiin ja energiaan liittyvän toiminnan, eli käytetyn sähkön ja polttoaineen valmistuksen päästöt olivat 14,97 t CO₂e eli 0,2 % kokonaispäästöistä.

Työmatkat

Kodin ja työpaikan välillä tehdyistä työmatkoista aiheutui päästöjä yhteensä 6,17 t CO₂e eli 0,1 % kokonaispäästöistä. Tästä bensiini- (56,6 %) ja diesel-autoilla (19,5 %) kuljetuilla matkoilla oli suurimmat päästöosuudet.

Jätteenkäsittely

Toimistomme jätteistä aiheutuvat päästöt olivat 0,17 t CO₂e, joka kattaa alle 0,0 % kokonaispäästöistä. Suurimmat päästöt aiheutuivat energijätteestä (35,7 %) ja paperijätteestä (33,4 %).



Ihmiset

Sosiaalisen vastuullisuuden keskeisiä kysymyksiä

Sosiaalisella vastuullisuudella tai kestävyydellä tarkoitetaan yrityksen vastuuta sen toiminnan sosiaalisista vaikutuksista, kuten vaikutuksista työntekijöihin, asiakkaisiin ja yhteisöihin. Taloudellinen kehitys ei saa tapahtua ihmisten hyvinvoinnin kustannuksella, vaan sen pitää tukea kestävää ja tasapainoista kehitystä, joka huomioi sekä nykyiset että tulevat sukupolvet.

Se ulottuu laajasti yksilöiden ja yhteisöjen hyvinvoinnin turvaamiseen ja parantamiseen takaamalla turvalliset työolosuhteet, kohtuullisen palkan sekä oikeudenmukaisen kohtelun riippumatta heidän taustastaan. Se sisältää myös sitoutumisen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja syrjinnän estämiseen niin työpaikoilla kuin yrityksen toimitusketjuissa. On myös tärkeää edistää osallisuutta ja monimuotoisuutta, jotta kaikki ihmiset – mukaan lukien vähemmistöryhmät ja haavoittuvat ryhmät – voivat osallistua täysimääräisesti yhteiskuntaan.

Norexin toimialalla ja arvoketjussa suurimmat sosiaalisen kestävyuden haasteet ovat alkutuotannon puolella ja ne liittyvät usein työolosuhteisiin, ihmisoikeuksiin ja yhteisövaikutuksiin. Pystymme kantamaan oman kortemme kekoon ja edistääksemme ihmisten hyvinvointia esimerkiksi hankintapäätöstemme, viestintämme, sitoumusten ja vahvan vuorovaikutuksen kautta.



Paikallisen sosiaalisen vastuullisuuden toimintaamme ja kehittämistä ohjaavat vahvasti mm.

- Code of conductimme
- toimintatapamme työntekijöiden hyvinvoinnin, koulutuksen ja kehittymismahdollisuuksien osalta.
- lähestymistapa asiakaspalveluun ja asiakastyytyväisyyteen, mukaan lukien henkilökohtainen myyntituki ja koulutusohjelmat
- vuorovaikutus paikallisyhteisöjen ja yhdistysten kanssa
- yhteisön elinvoimaisuuden vahvistaminen esim. tuemalla paikallisia tapahtumia tai hyväntekeväisyyskohteita.

Ihmisoikeudet

Kunnioitamme ja noudatamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen kirjattuja periaatteita. Työnantajana toteutamme Kansainvälisen työjärjestön määrittelemiä työntekijän perusoikeuksia.

Kannamme vastuun ihmisoikeuksien kunnioittamisesta vaikutuspiirissämme. Tämä sisältää sekä suoran että epäsuoran vaikuttamisen. Pyrimme jatkuvasti vahvistamaan konkreettisia käytäntöjä, joilla varmistetaan, ettemme aktiivisesti riko ihmisoikeuksia emmekä passiivisesti hyväksy niiden loukkamista.

Haluamme vielä syvemmin tunnistaa erilaiset strategiset riskit ja mahdollisuudet, sekä liittymäkohdat omaan liiketoimintaamme.

Henkilöstö ja henkilöstöjohtaminen

Henkilöstö osallistettiin kokonaisuudessaan vastuullisuuden olennaisuuksien tunnistamiseen. Valtaosa (n. 71%) kokee, että Norex on vastuullisuuskysymyksissä ajan hermolla. Henkilöstö tunnistaa myös, että vastuullisuudesta voitaisiin viestiä aktiivisemminkin.

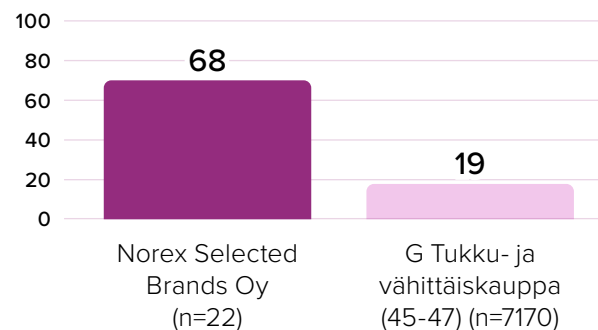
Työnantajana toimimme vastuullisesti työllistämisen ja oikeudenmukaisten työelämän käytäntöjen kautta. Henkilöstö on yhtiön tärkeimpiä sidosryhmiä. Motivoitunut henkilökunta ja osaaminen ovat Norexin menestyksen perusta. Suuri enemmistö henkilöstöstä (n. 90 %) kokee, että henkilöstö on yleisesti tyytyväistä ja hyvinvoivaa.

Olemme toiminnassamme sitoutuneet vastuulliseen henkilöstöjohtamiseen, oikeudenmukaiseen palkitsemiseen, systemaattiseen osaamisen kehittämiseen, työntekijöiden hyvinvoinnin tukemiseen sekä terveellisten ja turvallisten työolosuhteiden varmistamiseen.

Vastuullinen henkilöstöjohtaminen varmistaa yritykselle oikein mitoitettun, työhönsä motivoituneen, tyytyväisen ja osaavan henkilöstön, joka tukee liiketoimintastrategian toteutumista.

Keskeisenä tavoitteena on varmistaa liiketoimintastrategian toteutuminen ja vahvistaa henkilöstön roolia ja osaamista kilpailuedun vahvistamisessa.

Seuraamme eNPS:ää (vuonna 2023 se oli 68) ja tulemme seuramaan sitä jatkossakin. Pitkän aikavälin tavoitteina on esihenkilöiden roolin ja henkilöstöjohtamisen osaamisen vahvistaminen.



eNPS 68

Suosittelijat % - Arvostelijat %

Tasa-arvo, moninaisuus

Tavoitteena on, että jokainen yhtiön palveluksessa toimiva henkilö voi kokea itseään kohdeltavan tasavertaisesti, oikeudenmukaisesti ja arvostavasti riippumatta iästä, sukupuolesta, seksuaalisesta orientaatiosta, uskonnosta, organisaatiotasosta, osastosta, koulutuksesta, työtehtävästä, etnisestä syntyperästä tai muista yksilöllisistä erityispiirteistä. Tasa-arvoisella kohtelulla parannetaan työilmapiiriä, lisätään työtyytyväisyyttä ja kehitetään yrityksen kilpailukykyä, kun kaikkien voimavarat ovat käytössä.

Norexilla on kirjallinen code of conduct, mutta se kaipaa uudistamista, jotta se parhaalla tavalla linjaa toimintatapojamme

Palkitseminen

Norexilla on tulokseen liittyvä palkitsemisjärjestelmä, joka koskee koko henkilöstöä. Toimiva johto päättää palkitsemisesta tilivuosi kerrallaan. Palkitseminen edellyttää yhteistä onnistumista. Lisäksi on työtehtäväkohtaisia bonustavoitteita. Toiminnallisista onnistumisista palkitsemme eri tavoin, vuosittaisin harkinnan mukaan.

Henkilöstö, työkyky ja työhyvinvointi, koulutus

Teemme työterveyshuollon kanssa yhteistyötä työhyvinvoinnin varmistamiseksi ja ongelmien ennaltaehkäisemiseksi vuosisuunnitelman mukaan. Yhteistyötä on lähdetty vahvistamaan ja kehittämään päämäärätietoisesti vuonna 2018.

Työterveyden kanssa on toteutettu varhaisen tuen malli. Tavoitteena on henkilöstön hyvinvoinnin lisääminen edelleen ja sekä työterveyshuollon vaikuttavuuden parantaminen.

Henkilöstön osaamista kehitetään tarpeen mukaan joko esihenkilön tai työntekijän itsensä aloitteesta. Tuotekoulutusta järjestetään vuosittain, minkä lisäksi järjestetään systemaattisesti ja suunnitellusti muita koulutuksia mm. työelämätaidoista, esihenkilötyöstä. Vuonna 2023 järjestettiin koulutuksia yhteensä 610 h. Tunnit muutettuna 6 tunnin koulutuspäiviksi se olisi 101 päivää, josta tulee keskimäärin noin 4,6 pv per työntekijä.

Sidosryhmät ja vuorovaikutus

Sidosryhmiämme ovat ne tahot, sekä yksilöt, ryhmät että organisaatiot, joilla on johonkin yrityksen päätökseen tai toimintaan liittyviä intressejä. Vuonna 2023 Norexin keskeisiä sidosryhmiä ovat omistajat, asiakkaat, henkilöstö, tavaroiden ja palveluiden toimittajat, yhteiskunta, rahoittajat, oppilaitokset, media, kilpailijat sekä yleishyödylliset tahot.

Norexin hallitus koostuu omistajista ja perheestä. Strategia rakennetaan yhdessä koko henkilöstön kanssa.

Johtoryhmän kokoonpanossa on mukana kaikki esihenkilöt, kahden suurimman asiakassegmentin vetäjät tuomassa esille näkökulmia ja viestiä omasta funktiostaan. Johtoryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa.

Henkilöstön kanssa on vakiintunut palaverikäytäntö, jossa yhteisiä asioita tarkastellaan viikoittain. Yhdistymisvapautta ei rajoiteta, eikä henkilöstön jäsenyyttä laillisissa yhdistyksissä rajoiteta. Erilaiset mielipiteet ovat tervetulleita sisäisesti ja tarpeen mukaan niitä voi tuoda suoraan toimitusjohtajalle. Organisaation ulkoinen viestintä tapahtuu toimitusjohtajan suulla.



Asiakkaiden odotuksia ei tutkittu vuoden 2023 aikana. Henkilökunta näkee, että sekä asiakkailta että henkilöstöltä tulee painetta parantaa eettisyyden ja vastuullisuuden tasoa entisestään. Asiakaspalautetta kuunnellaan herkäällä korvalla.

Ulkoiset sidosryhmät eivät vaikuta Norexin päätöksentekoon tai valintoihin erikseen organisoitujen rakenteiden kautta. Norex ei ole systemaattisesti kartoittanut yhteisöjä, joihin yhtiön toiminnalla olisi vaikutus.

SUOMEN
JOHTAVA
KUMPPANI

Hallinto

Organisaatio, hallinto ja toimintaperiaatteet

Organisaation hallintotavalla tarkoitetaan sitä järjestelmää, jonka avulla organisaatiossa tehdään ja toteutetaan päätöksiä pyrittäessä saavuttamaan organisaation päämäärät.

Hallinnollisen ja taloudellisen vastuun keskeiset kysymykset

Vaatimustenmukaisuus ja etiikka

Sitoutuminen oikeudellisten normien ja eettisten liiketoimintakäytäntöjen noudattamiseen, mukaan lukien alkoholijuomien vastuullinen markkinointi ja myynti.

Sidosryhmien sitoutuminen

Sitoutuminen vastuullisuuden kehittämiseen, yhteistyöhön ja viestintään sidosryhmien, kuten työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien ja sääntelyviranomaisten, kanssa

Eettinen hankinta

Hallintomekanismit, joilla varmistetaan eettinen hankinta ja toimitusketjun avoimuus.



Organisaatio, tavoitteet ja johtaminen

Omistajat

Norexin omistaa yhtiö, Norex International Henrik Lönnberg Oy, jolla on kaksi henkilöomistajaa, sisarukset Tomas Lönnberg ja Maria Lönnberg. Heillä ei ole tunnettua mainetaakkaa tai muita tunnistettuja riskejä.

Hallinto

Norexin johtamisessa pyritään yksinkertaisiin, pelkistettyihin ja selkeisiin ratkaisuihin. Norexin hallintoelimiä ovat yhtiökokous, hallitus sekä toimitusjohtaja. Yhtiökokous nimittää hallituksen jäsenet. Operatiivisesti Norexin liiketoimintoja johdetaan johtoryhmästä, joka raportoi Norexin toimitusjohtajalle.

Organisaatio, hallinto ja toimintaperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

Norexin vastuullisuus määräytyy sen päätösten ja toimintojen vaikutuksista ihmisiin, yhteisöihin, yhteiskuntaan ja ympäristöön. Norexin hallitus ja ylin johto haluavat kiinnittää aiempaa enemmän sekä systemaattisemmin huomiota Norexin vastuullisuuteen sekä sen kehittämiseen. Norexin tavoitteena on kehittää asemaansa vastuullisena toimijana.

Olemme sitoutuneet noudattamaan toimintaamme liittyviä lainsäädännöllisiä velvoitteita. Tuntemme asiakkaittemme odotukset ja pystymme täyttämään ne kilpailukykyisesti.

Norex on tunnistanut tarpeen vastuullisuuden systemaattisemmalle johtamiselle, sekä kehittämiselle. Tulevan työn pohjaksi olemme tehneet tämän raportin. Koska yritysvastuu on liiketoiminnan kannalta tärkeää ja kunnianhimon taso korkealla, on meidän syytä kiinnittää enemmän huomiota myös strategiaan, tavoitasetantaan, resursointiin, toimenpiteisiin ja lopulta vastuullisuustyön tuloksiin ja vaikutuksiin. Haluamme varmistaa, ettei vastuullisuus jää yksittäiseksi, muusta liiketoiminnasta irrallisiksi toimiksi vaan se huomioidaan riittävässä määrin strategisesta suunnittelusta jatkuvasti tekemiseen.

Arvot ja toimintaperiaatteet

Norexilla on yhdessä määritellyt arvot, jotka henkilöstö kokee tuntevansa hyvin (n. 95 %). Valtaosa (87 %) kokee myös, että arvot vaikuttavat johdon ja esihenkilöiden työskentelyyn.

Norexilla on käytössä omat eettiset toimintaperiaatteet (code of conduct). Emoyhtiössä ei ole erillistä code of conductia.

Hallituksen tavat seurata vastuullisuuden johtamista, mukaan lukien riskienhallinta

Hallituksen yhtenä tehtävänä on johtaa vastuullisuutta ja hallitus pidetään jatkuvasti tietoisena yhtiön kehityksestä vastuullisuuteen liittyen. Riskienhallintaan liittyviä tehtäviä hallituksella on yhtiön ja sen liiketoimintojen pitkän aikavälin tavoitteiden ja niiden tavoittamiseksi tarvittavien päästrategioiden määrittämisessä ja hyväksymisessä. Hallituksella ei ole käytössään systemaattista riskien arviointia tai hallintaa.

Ylimmän johdon tavat johtaa vastuullisuutta ja vastata siitä

Vastuullisuusprojektin tavoitteena on selkiyttää Norexin vastuullisuutta ja liittää se yhtiön liiketoimintastrategiaan. Vastuullisuuden nykytilan selvittämisen ja tavoitteiden asettamisen jälkeen Norex päättää seuraavista toimenpiteistä. Norex pitää vastuullista toimintatapaa tärkeänä.

Riskienhallinta ja työturvallisuus

Johto arvioi riskejä, mutta systemaattisuutta halutaan vielä parantaa.

Työsuojelutoimikunta kokoontuu kerran vuodessa ja tarvittaessa useammin. Toimikunta tekee myös vuosittain kartoituksen henkilökunnalle.

Norexilla on käytössä väärinkäytösten ilmoituskanava, johon pystyy tekemään nimettömän ilmoituksen. Kanava ei kuitenkaan ole ilmoittajasuojalaissa tarkoitettu ilmoituskanava.

Tietojen suojaaminen ja julkisuus

Norex suojaa sekä henkilöstön henkilötietoja että asiakastietoja ja yksityisyyttä vastuullisesti ja tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

Johtoryhmän pöytäkirjat eivät ole henkilökunnan saatavilla, mutta päätöksistä tiedotetaan henkilöstölle. Hallituksen pöytäkirjat ovat luottamuksellisia.

Organisaatio, hallinto ja toimintaperiaatteet

Taloudellinen vastuu

Taloudellinen vastuullisuus sisältää yrityksen vaikutukset sidosryhmien talouteen ja taloudellisiin järjestelmiin paikallisella, kansallisella ja maailmanlaajuisella tasolla. Norexissa taloudellinen vastuullisuus on olennainen osa hyvää yritystoimintaa.

Kannattavuus ja kilpailukyky ovat Norexin toiminnan perusta ja edellytys vastuulliselle ja pitkällä tähtäimellä kestäväälle yritystoiminnalle. Samalla tunnistamme, että menestyminen myös edellyttää henkilöstöstä ja ympäristöstä huolehtimista ja vastuullisuutta sidosryhmiä kohtaan.

Yksi Norexin keskeisistä vastuullisuusnäkökulmista on omistajan tuotto-odotuksiin vastaaminen ja tuottava tapa toimia. Näin turvataan toiminnan jatkuvuus ja kyky huolehtia taloudellisista vastuista. Taloudelliseen vastuullisuuteen kuuluvat olennaisena osana vastuullisten liiketapojen noudattaminen, verojen maksaminen, työpaikkojen tarjoaminen, palkkojen ja etuuskien maksaminen. Norexin tavoitteena on kannattava kasvu ja kehittyminen.

Hallinnollisen ja taloudellisen vastuun johtaminen

Operatiivisesti Norexin liiketoimintoja ja myös taloudellista vastuuta johdetaan johtoryhmästä, joka raportoi toimitusjohtajalle. Taloudellisen vastuun toteutumista seurataan kuukausittain kullekin tilivuodelle määritellyillä mittareilla.

Yhtiön taloudelliset tavoitteet määritellään vuosittain ja ne dokumentoidaan. Lisäksi kirjataan strategiset keinot ja valinnat tavoitteisiin pääsemiseksi. Vuosibudjetti jaetaan kuukausittaisiksi budjeteiksi ja toimenpiteiksi, joiden toteutumista seurataan kuukausiraportoinnilla ja toimitusjohtajan katsauksin hallituksen kokouksissa.

Tilinpäätökset ilmoitetaan Patentti- ja Rekisterihallitukselle vuosittain. Henkilöstö tietää yhtiön taloustilanteen ja siitä viestitään henkilöstölle neljännesvuosittain. Taloustietoa ei jaeta yhtiöstä ulos yli lakisääteisten velvoitteiden.

Hankintaperiaatteet ja käytännöt

Hankintaa ohjaa mm. Amfori BSCI-ohjeistus ja nämä periaatteet ohjaavat myös koko ketjua. Norexilla on myös omat hankintaa ohjaavat ohjeet. Vastuullisuuden liittyvää informaatiota kerätään yhä tarkemmin.

Yleishyödylliset tuet ja sponsorointi

Norex pidättäytyy puolue- ja vaalirahoituksesta. Yleishyödyllisten lahjoitusten osalta noudatamme maltillista linjaa. Vuonna 2023 on sponsoroitu Solrosen säätiötä.

Lahjonta ja korruptio

Korruptio on oman edun tavoittelua oman valta-ase- man väärinkäytön kautta. Suhtaudumme vakavasti korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen omassa vaikutuspiirissämme.

Yhtiön lahjonnan vastaisia periaatteita ei ole kuvattu code of conductissa, mutta ne tullaan sisällyttämään code of conductiin seuraavan päivityksen yhteydessä. Yritykseen ei ole tunnetusti kohdistunut lahjontayrityksiä esim. alihankkijoiden toimesta tai lahjapyyntöjä asiakkaiden hankinnasta.

Yhtiö on sitoutunut noudattamaan kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, säädöksiä sekä yleisesti hyväksytyjä toimintaperiaatteita ja menettelytapoja. Emme osallistu julkishallinnon kehittämiseen eikä lobbaamiseen.

A person's hands are shown holding a globe of the Earth. The globe is cracked and broken, with a large hole in the center. The background is a sunset or sunrise, with a bright sun low on the horizon, casting a warm glow. The person is wearing a dark t-shirt. The overall mood is one of environmental concern and responsibility.

Tavoitteet

Tavoitteet ja tulevat toimenpiteet

ESG-selvityksen, hiilijalanjälkilaskennan, kestävän kehityksen kartoituksen ja kevytauditoinnin avulla olemme saaneet paremman käsityksen ympäristökuormamme suuruudesta, sosiaalisesta kestävydestä yrityksemme arvoketjussa sekä paremmasta hallintotavasta. Pystymme näiden tietojen avulla kohdistamaan oikeita toimenpiteitä vähentääksemme toimintamme negatiivisia vaikutuksia niin ympäristön kuin ihmisten näkökulmasta.

Vaikka CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) ei velvoita vielä suoraan Norexin kokoista yritystä standardien mukaiseen kestävyysraportointiin, haluamme olla etunojassa kohti tulevia vaatimuksia ja pystyä tarjoamaan tietoa sidosryhmiemme CSRD-raportointia varten.

Meidän pitää pystyä ottamaan sidosryhmämme yhä vahvemmin mukaan vastuullisuustyöme kehittämiseen. Suurin osa hiilijalanjäljestämme syntyy Norexin arvoketjun alavirrasta eikä meidän omista suorista päästöistä, joten mitä paremmin pystymme vaikuttamaan positiivisesti tavarantoimittajiemme kestävyystyöhön, sen suuremmin pystymme edistämään sekä ilmaston että ihmisten hyvinvointia.

Liiketoimintamme kasvaessa, tuotteiden hiilijalanjälki sen vähentäminen ovat keskiössä, sillä melkein puolet kasvihuonepäästöistämme syntyvät ostetuista tuotteista ja niiden pakkauksista. Tulemme lisäämään merkittävästi ympäristöystävällisempien tuotepakkausten sekä kestävämmällä ja luonnonmukaisemmalla tavalla tuotettujen tuotteiden osuutta valikoimassamme.

Toimenpiteitä, joihin tulemme keskittymään

- ✓ **Asetamme** selkeät ja mitattavat kestävyystavoitteet tuleville vuosille.
- ✓ **Pienennämme** kasvihuonepäästöjämme suunnitelmallisesti.
- ✓ **Käymme** CSRD-raportointia varten pakolliset ESRS-tiedonantostandardit (European Sustainability Reporting Standards) läpi ja pohdimme standardien olennaisuutta liiketoiminnassamme.
- ✓ **Otamme** tärkeimmät sidosryhmämme vahvemmin mukaan vastuullisuutemme kehittämiseen.
- ✓ **Tuomme** YK:n kestävän kehityksen tavoitteet osaksi omia vastuullisuustavoitteitamme ja strategiaamme.
- ✓ **Koulutamme** kumppaneitamme tulevaa sääntelyä silmällä pitäen.
- ✓ **Kasvatamme** ympäristöystävällisempien tuotepakkausmuotojen osuutta.
- ✓ **Suosimme** kestävällä tavalla tuotettuja tuotteita.
- ✓ **Johdamme** vastuullisuustyötä paremman tiedon ja tarkemman datan avulla.

NOREX

— SELECTED BRANDS SINCE 1981 —

Norex Selected Brands Oy